



**Arbetslivsnämnden**

Plats och tid Aulan, Johannesbergshuset, tisdagen den 23 april 2024 kl 08.15-08.30.

Beslutande  
Ledamöter  
Monica Fällström (S), ordförande  
Christina Ögrim (KD), 1:e vice ordförande  
Ingemar Ljunggren (M), 2:e vice ordförande  
Runa Ödlund (S)  
Hans Berglund (S) tjänstgörande ersättare för Martin Neldén (V)  
Charlotte Höglund Bystedt (SD) tjänstgörande ersättare för Glenn Sehlin (SD)  
Bill Lindgreen (M)  
Martin Brendan McCarthy (S)  
Christine Sprinzi (MP)

Närvarande ej tjänstgörande ersättare  
Ersättare  
Maud Byqvist (S)  
Per Olof Hansson (M)  
Ghaidaa Shihab (MP)

Övriga närvarande Ingrid Nilsson, förvaltningschef och Erika Engblom, nämndsekreterare.

Justerare Ingemar Ljunggren (M)

Justeringens plats och tid Arbetslivsförvaltningens lokaler, torsdagen den 25 april 2024 kl. 15.30.

Underskrifter

Sekreterare	Erika Engblom	Paragrafer	§§ 30-33
Ordförande	Monica Fällström		
Justerare	Ingemar Ljunggren		

**ANSLAG/BEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ Arbetslivsnämnden

Sammanträdesdatum 2024-04-23

Datum då anslaget sätts upp 2024-04-25 Datum då anslaget tas ned 2024-05-17

Förvaringsplats för protokollet Arbetslivsförvaltningen

Underskrift  
Erika Engblom



Arbetslivsnämnden

**Ärendelista**

§ 30	Dnr 2 Val av ledamot att justera protokoll .....	3
§ 31	Dnr 5 Godkännande av dagordning .....	4
§ 32	Dnr 2024-000048 1.1.6.4 Ansvarsfrihet 2023 arbetslivsnämnden .....	5
§ 33	Dnr 2024-000051 1.1.3.1 Beslut om arvode för utbildningsprogrammet för förtroendevalda 2023-2026.....	7



Arbetslivsnämnden

§ 30

Dnr 2

## Val av ledamot att justera protokoll

### Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

att välja Ingemar Ljunggren (M) som justerare för dagens protokoll.  
Justering sker torsdagen den 25 april 2024 kl. 15.30 i arbetslivsnämndens lokaler.

\_\_\_\_\_



Arbetslivsnämnden

§ 31

Dnr 5

## Godkännande av dagordning

### Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

**att** lägga till ärende nr 4 till dagordningen, och

**att** därefter fastställa dagordningen för dagens sammanträde.

\_\_\_\_\_



Arbetslivsnämnden

§ 32

Dnr 2024-000048 1.1.6.4

## Ansvarsfrihet 2023 arbetslivsnämnden

### Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

**att** anta svaret som sitt eget,

**att** översända svaret till kommunfullmäktiges presidium, och

**att** ta till sig av revisionens synpunkter och beakta dessa så att vid kommande nämndsmöten, där avvikelser som kan påverka årsbokslut och verksamhet påvisas, nogsamt se till att det som uttrycks muntligt även dokumenteras skriftligt i protokollet.

### Bakgrund

KPMG har på uppdrag av kommunens revisorer granskat den verksamhet som bedrivits av arbetslivsnämnden. Granskningen har utförts enligt kommunallagen, god revisionsd i kommunal verksamhet och kommunens revisionsreglemente.

Revisionens bedömning är att arbetslivsnämnden inte har bedrivit verksamhet på ett ekonomiskt tillfredställande sätt eftersom nämndens uppföljning och budgetföljsamhet brustit samt att nämnden inte uppmärksammat underskottet i tid.

Kommunens revisorer avstyrker därför ansvarsfrihet för arbetslivsnämnden för år 2023. Det går inte att utesluta att nämnden genom att inte uppmärksamma underskottet orsakat ekonomisk skada.

Arbetslivsnämnden har tagit del av revisionens synpunkter och slutsats om att för året 2023 avstyrka Arbetslivsnämnden ansvarsfrihet och vill lämna följande svar enligt bilaga.

### Socialt perspektiv

Ingen påverkan

### Barnperspektiv

Ingen påverkan



Arbetslivsnämnden

**Ekologiskt perspektiv**

Ingen påverkan

**Ekonomiskt och juridiskt perspektiv**

Genom att fatta beslut om skärpta åtgärder för att hantera den ekonomiska resultatutvecklingen kan nämnden bidra till ett förbättrat ekonomiskt resultat.

**Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse 2024-04-15

Svar till kommunfullmäktiges presidium angående ansvarsfrihet 2023 för arbetslivsnämnden

Revisionsberättelse

Beslut-2024000171-KS-§ 50

Begäran om yttrande över revisionsberättelsen – Protokollsutdrag kommunfullmäktiges presidieberedning

\_\_\_\_\_



Arbetslivsnämnden

§ 33

Dnr 2024-000051 1.1.3.1

## Beslut om arvode för utbildningsprogrammet för förtroendevalda 2023-2026

### Arbetslivsnämndens beslut

Arbetslivsnämnden beslutar

**att** arbetslivsnämndens ledamöter och ersättare erhåller arvode i enlighet med kommunens arvodesreglemente vid utbildningar som anordnas inom ramen för Utbildningsplan för förtroendevalda i Härnösands kommun 2023-2026, och

**att** arvode utgår för fysiska träffar som erbjuds enligt utbildningsplanen, medan digitala utbildningar inte ger arvodesrätt.

### Bakgrund

Kommunfullmäktige beslutade 2023-11-20 om en utbildningsplan för förtroendevalda i Härnösands kommun för mandatperioden 2023-2026.

Alla nämnder och förtroendevalda får på olika sätt ta del av kunskap om sitt verksamhetsområde, ansvar och roll. Nämnderna själva begär olika informationstillfällen och utbildningsinsatser under mandatperioden genom tjänsteorganisationen eller om man så önskar, andra myndigheter eller aktörer, som informerar/utbildar.

Det saknas en tydlig plan för introduktion av nya förtroendevalda som tillkommer under mandatperioden och det finns fördelar med att uppdatera kunskaperna under tidens gång.

Utbildningsplanen är ett sätt att ge möjlighet att planera in tillfällen som man som förtroendevald vill ta del av. Ett annat sätt är att tillgängliggöra introduktion och utbildningsinsatser digitalt.

Syftet med utbildningsplanen är att dels ge möjlighet till introduktion vid olika tillfällen under perioden för nya tillkommande ledamöter under hela mandatperioden, dels fungera som stöd och möjlighet till uppdatering av kunskaper för alla förtroendevalda med uppdrag i kommunen. Exempel på utbildningsteman enligt planen är:

\* Kommunkunskap



Arbetslivsnämnden

- \* Den kommunala ekonomin
- \* Trygghet och brottsförebyggande arbete
- \* Kommunens målprogram
- \* Kommunens jämställdhetsarbete

Utbildningstillfällena är erbjudanden som kommer alla förtroendevalda till del att ta del av, om man så önskar. Efter varje tillfälle kommer uppföljningar att genomföras för att identifiera utvecklingsmöjligheter.

Tidsplanen för respektive temautbildning anger månad när tillfället erbjuds. Planeringen är preliminär.

Utbildningstillfällena är erbjudanden och man kommer inte att behöva anmäla om man kommer.

**Socialt perspektiv**

Beslutet bedöms inte påverka perspektivet

**Ekologiskt perspektiv**

Beslutet bedöms inte påverka perspektivet.

**Ekonomiskt och juridiskt perspektiv**

I ett juridiskt perspektiv är det av vikt att en utbildningsplan för introduktion och repetition av kunskapsområden finns att tillgå då det kan antas att utbildningstillfällena ökar förståelsen för lagar, förordningar och regelverk.

**Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse 2024-04-22

Utbildningsplan för förtroendevalda 2023-2026

\_\_\_\_\_